

Số:125 /KH-LĐLĐ

Hải Phòng, ngày 29 tháng 6 năm 2026

KẾ HOẠCH

Tổ chức phong trào thi đua

“Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt” giai đoạn 2026-2031

Thực hiện Kế hoạch số 01/KH-TLĐ ngày 11/6/2026 của Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về phát động phong trào thi đua "*Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt*" giai đoạn 2026 - 2031; Nhằm cụ thể hóa việc thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam lần thứ XI, nhiệm kỳ 2026 - 2031; Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV; Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố Hải Phòng lần thứ I; đồng thời hưởng ứng phong trào thi đua "*Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững hai con số giai đoạn 2026 - 2030*" do Thủ tướng Chính phủ phát động, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Hải Phòng ban hành Kế hoạch tổ chức phong trào thi đua "*Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt*" giai đoạn 2026 - 2031 với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát động sâu rộng phong trào thi đua "*Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt*", tạo khí thế thi đua sôi nổi trong đoàn viên công đoàn, người lao động; phát huy truyền thống yêu nước, ý chí tự lực, tự cường, tinh thần đổi mới, sáng tạo, vượt khó, góp phần nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, hiệu quả sản xuất, kinh doanh và thu nhập của người lao động.

- Phát huy vai trò tiên phong, trách nhiệm của đoàn viên công đoàn, người lao động trong thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của thành phố; góp phần cùng các cấp, các ngành hoàn thành mục tiêu tăng trưởng kinh tế bền vững và xây dựng thành phố Hải Phòng phát triển nhanh, hiện đại.

- Kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương, tôn vinh và nhân rộng các điển hình tiên tiến, mô hình hay, cách làm sáng tạo, sáng kiến có giá trị, góp phần lan tỏa phong trào thi đua trong toàn hệ thống Công đoàn. Khuyến khích đoàn viên công đoàn, người lao động tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng số; đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong lao động, sản xuất, góp phần nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua được triển khai thường xuyên, sâu rộng, thiết thực, hiệu quả; gắn với nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

- Nội dung, chỉ tiêu thi đua phải cụ thể, rõ ràng, phù hợp với đặc điểm của từng loại hình đơn vị; bảo đảm có thể theo dõi, kiểm tra, đánh giá và đo lường kết quả thực hiện.

- Việc tổ chức phong trào thi đua phải gắn với công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có

thành tích xuất sắc, tạo động lực thi đua, góp phần nâng cao năng suất lao động và thu nhập của người lao động.

II. ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Đối tượng thi đua

- Các cấp công đoàn trực thuộc Liên đoàn Lao động thành phố Hải Phòng.
- Cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, người lao động đang công tác, làm việc tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.
- Người sử dụng lao động, doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị tích cực phối hợp với tổ chức Công đoàn trong việc phát động, tổ chức các phong trào thi đua, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, hiệu quả sản xuất, kinh doanh và thu nhập của người lao động.

2. Thời gian thực hiện

Phong trào thi đua được triển khai từ năm 2026 đến hết năm 2031, trong đó:

- a) Hằng năm, các cấp công đoàn tổ chức phát động, triển khai phong trào thi đua; đánh giá kết quả thực hiện gắn với tổng kết công tác thi đua, khen thưởng và bình xét các danh hiệu thi đua theo quy định.
- b) Tổ chức sơ kết phong trào thi đua trong năm 2028 để đánh giá kết quả đạt được, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu; đồng thời rút kinh nghiệm và đề ra các giải pháp tiếp tục triển khai hiệu quả phong trào trong giai đoạn tiếp theo.
- c) Tổ chức tổng kết phong trào thi đua trong năm 2031; đánh giá toàn diện kết quả thực hiện, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc và đề xuất khen thưởng theo quy định.

III. NỘI DUNG, CHỈ TIÊU VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Thi đua "Lao động giỏi"

a) Nội dung thi đua

Đẩy mạnh phong trào thi đua học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề, kỹ năng số; chủ động nghiên cứu, ứng dụng khoa học, công nghệ, trí tuệ nhân tạo (AI), chuyển đổi số vào quá trình lao động, sản xuất, công tác; không ngừng đổi mới tư duy, phương pháp làm việc, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

b) Mục tiêu

Xây dựng đội ngũ công nhân, viên chức, lao động có trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề, kỹ năng số, tác phong công nghiệp, khả năng thích ứng với yêu cầu của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư; đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững của thành phố Hải Phòng.

c) Chỉ tiêu

- Phần đầu có ít nhất **65%** người lao động được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề hoặc kỹ năng số.
- Phần đầu có ít nhất **75%** người lao động trong doanh nghiệp được phổ biến kiến thức về chuyển đổi số, công nghệ số và sử dụng các nền tảng số phục vụ công việc.
- Hằng năm tổ chức Hội thi Sáng tạo kỹ thuật trong đoàn viên công đoàn, người lao động.
- Hằng năm có công nhân lao động tiêu biểu được biểu dương, khen thưởng ở cấp cơ sở và cấp thành phố.

d) Giải pháp

- Phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng kỹ năng nghề, kỹ năng số cho người lao động.
- Đẩy mạnh phong trào tự học, tự nghiên cứu, học tập suốt đời; khuyến khích đoàn viên, người lao động ứng dụng AI và các công nghệ mới trong lao động, sản xuất.
- Tổ chức các hội thi tay nghề, thi thợ giỏi, diễn đàn trao đổi kinh nghiệm, hội thi sáng tạo kỹ thuật; kịp thời biểu dương, tôn vinh người lao động có thành tích xuất sắc.
- Phối hợp doanh nghiệp xây dựng cơ chế khuyến khích người lao động học tập, nâng bậc nghề, nâng cao trình độ chuyên môn và kỹ năng nghề.

2. Thi đua "Năng suất cao"

a) Nội dung thi đua

Thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật; ứng dụng khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, trí tuệ nhân tạo (AI), tự động hóa và các phương pháp quản trị tiên tiến nhằm nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

b) Mục tiêu

Gia tăng số lượng, chất lượng sáng kiến; nâng cao giá trị làm lợi từ các sáng kiến; xây dựng môi trường lao động đổi mới sáng tạo, góp phần nâng cao năng suất lao động và năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp.

c) Chỉ tiêu

- Hằng năm có ít nhất **60.000** sáng kiến được đề xuất và áp dụng.
- Hằng năm có từ **80 đến 100** sáng kiến được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo.
- Giá trị làm lợi từ sáng kiến năm 2026 đạt tối thiểu **10.000 tỷ đồng**, tăng từ **10% đến 15%** trong các năm tiếp theo.
- Năng suất lao động bình quân tại các đơn vị, doanh nghiệp tham gia phong trào tăng khoảng **8,5%/năm**.
- Có ít nhất **30%** người lao động vượt định mức lao động hằng năm.

d) Giải pháp

- Phát động sâu rộng phong trào "Lao động sáng tạo", "Một triệu sáng kiến"; khuyến khích người lao động đề xuất sáng kiến, cải tiến kỹ thuật.
- Xây dựng cơ sở dữ liệu sáng kiến trên App Hướng Công, kết nối với hệ thống dữ liệu của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.
- Khuyến khích doanh nghiệp áp dụng các mô hình quản trị tiên tiến như Lean Manufacturing (sản xuất tinh gọn), Kaizen (Cải tiến liên tục), 5S, TPM (Bảo trì năng suất toàn diện) và chuyển đổi số trong quản trị sản xuất.
- Thành lập, duy trì các câu lạc bộ lao động sáng tạo, mạng lưới công nhân nòng cốt; tăng cường kết nối, chia sẻ, nhân rộng các sáng kiến có giá trị.

3. Thi đua "Thu nhập tốt"

a) Nội dung thi đua

Thi đua phối hợp thực hiện các giải pháp nâng cao thu nhập, cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, mở rộng các chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn và người lao động.

b) Mục tiêu

Từng bước nâng cao thu nhập của người lao động tương xứng với năng suất lao động, hiệu quả sản xuất, kinh doanh; bảo đảm việc làm ổn định, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

c) Chỉ tiêu

- Thu nhập bình quân của người lao động tăng phù hợp với tốc độ tăng năng suất lao động và kết quả sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp; phấn đấu tăng trên **8%/năm**.

- Có trên **90%** doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn ký kết hoặc sửa đổi, bổ sung thỏa ước lao động tập thể với các điều khoản có lợi hơn cho người lao động.

- Hằng năm có ít nhất **85%** đoàn viên công đoàn được thụ hưởng các chương trình phúc lợi do tổ chức Công đoàn triển khai.

- Phấn đấu có **30%** số đoàn viên, người lao động có sáng kiến được doanh nghiệp khen thưởng tương xứng với giá trị làm lợi.

d) Giải pháp

- Đẩy mạnh đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể về tiền lương, tiền thưởng, chế độ phúc lợi và điều kiện làm việc.

- Phối hợp doanh nghiệp xây dựng quy chế trả lương, trả thưởng công bằng, minh bạch, gắn với năng suất và hiệu quả công việc.

- Tiếp tục triển khai hiệu quả các chương trình phúc lợi đoàn viên, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

- Kịp thời biểu dương, khen thưởng các doanh nghiệp thực hiện tốt chính sách đối với người lao động và các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động thành phố

- Tổ chức phát động Phong trào thi đua "Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt" đồng bộ trong các cấp công đoàn thành phố; ban hành văn bản hướng dẫn, chỉ đạo và đôn đốc triển khai thực hiện; định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Phong trào.

- Chỉ đạo các Công đoàn xã, phường, đặc khu, Công đoàn cơ sở trực thuộc cụ thể hóa nội dung Phong trào thi đua phù hợp với điều kiện thực tiễn; hướng dẫn đăng ký thi đua, xây dựng các chỉ tiêu gắn với năng suất lao động, sáng kiến, chuyển đổi số và nâng cao thu nhập cho người lao động.

- Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức các phong trào thi đua; nâng cao chất lượng tổ chức Hội thi Sáng tạo kỹ thuật, Chương trình biểu dương Lao động giỏi, Lao động sáng tạo, trao tặng Bằng Lao động sáng tạo và các hoạt động tôn vinh điển hình tiên tiến.

- Chỉ đạo các cấp công đoàn tăng cường đối thoại, thương lượng tập thể; hướng dẫn công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động đưa các nội dung về đào tạo nghề, nâng cao kỹ năng, tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi, khen thưởng sáng kiến và cải thiện điều kiện làm việc vào thỏa ước lao động tập thể.

- Định kỳ kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện Phong trào; đưa kết quả thực hiện Phong trào thi đua là một trong những tiêu chí đánh giá, xếp loại thi đua hằng năm đối với các cấp công đoàn; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu; nhân rộng các mô hình hay, cách làm sáng tạo và điều chỉnh, bổ sung các nội dung của Phong trào phù hợp với yêu cầu thực tiễn.

2. Công đoàn xã, phường, đặc khu và Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động thành phố

- Căn cứ Kế hoạch của Liên đoàn Lao động thành phố xây dựng kế hoạch triển khai tại địa phương, đơn vị; cụ thể hóa mục tiêu, chỉ tiêu, nội dung thi đua phù hợp với điều kiện thực tế; tổ chức đăng ký thi đua hằng năm theo hướng dẫn.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền; đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền trên nền tảng số, mạng xã hội, App Hướng Công và các phương tiện thông tin của Công đoàn; vận động đoàn viên công đoàn, người lao động tích cực hưởng ứng Phong trào.

- Chỉ đạo công đoàn cơ sở tổ chức các đợt thi đua chuyên đề, thi đua cao điểm gắn với nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh và các phong trào thi đua của địa phương, đơn vị.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghề, kỹ năng số, ngoại ngữ; hỗ trợ người lao động tiếp cận các mô hình quản trị tiên tiến, ứng dụng khoa học, công nghệ và chuyển đổi số.

- Định kỳ sơ kết, tổng kết; lựa chọn, biểu dương và nhân rộng các tập thể, cá nhân, mô hình tiêu biểu trong Phong trào thi đua.

3. Công đoàn cơ sở

- Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động phát động và tổ chức Phong trào thi đua phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; đưa các chỉ tiêu thi đua vào giao ước thi đua và chương trình công tác hằng năm.

- Phối hợp xây dựng mô hình "Công đoàn cơ sở xã hội chủ nghĩa"; tăng cường đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể; đề xuất các giải pháp nâng cao tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi, cải thiện điều kiện làm việc và chăm lo đời sống đoàn viên công đoàn, người lao động.

- Khuyến khích đoàn viên công đoàn, người lao động phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng khoa học, công nghệ, chuyển đổi số và trí tuệ nhân tạo (AI) vào lao động, sản xuất; kịp thời phát hiện, giới thiệu các tập thể, cá nhân tiêu biểu để biểu dương, khen thưởng.

4. Đề nghị các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp

- Phối hợp chặt chẽ với tổ chức Công đoàn phát động, tổ chức và duy trì Phong trào thi đua; lồng ghép các nội dung của Phong trào vào kế hoạch sản xuất, kinh doanh và chương trình công tác hằng năm.

- Xây dựng cơ chế khuyến khích, khen thưởng gắn với năng suất lao động, sáng kiến, đổi mới sáng tạo; tạo điều kiện về thời gian, kinh phí, cơ sở vật chất, trang thiết bị để người lao động học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề và kỹ năng số.

- Đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, các mô hình quản trị tiên tiến như Lean Manufacturing, Kaizen, 5S, TPM; cải thiện môi trường làm việc, nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm và hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

- Phối hợp với tổ chức Công đoàn thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể; chăm lo, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, thu nhập và phúc lợi cho người lao động.

Liên đoàn Lao động thành phố yêu cầu các cấp công đoàn nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch; định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện, các mô hình tiêu biểu,

sáng kiến, cách làm hiệu quả và những khó khăn, vướng mắc về Liên đoàn Lao động thành phố (qua Bộ phận Thi đua - Khen thưởng, Ban Công tác Công đoàn) để tổng hợp, theo dõi, chỉ đạo và kịp thời biểu dương, nhân rộng các điển hình tiên tiến.

Nơi nhận:

- Thường trực TLĐ (để b/c);
- Thường trực Thành ủy (để b/c);
- Ủy ban nhân dân TP (để b/c);
- Ủy ban MTTQ VN. TP;
- Ban Công tác Công đoàn TLĐ;
- Sở Nội vụ; Ban Thi đua - Khen thưởng TP;
- Ban Thường vụ LĐLĐ TP;
- Các ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ TP;
- Công đoàn xã, phường, đặc khu;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ TP;
- Lưu: CTCĐ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Nguyễn Anh Tuấn